# Dienstenoverzicht 2026

## 3 redenen om voor Richting te kiezen!

**Kennis en expertise in zowel het mkb als de grootzakelijke markt**

**Verzuim? Binnen 48 uur opgepakt!**

**Denken in mogelijkheden i.p.v. beperkingen**

## Grip op verzuim, focus op inzetbaarheid

Wist u dat ziekteverzuim het Nederlandse bedrijfsleven jaarlijks miljarden kost? Een zieke medewerker kan u al snel € 250 tot € 400 per dag kosten. Dit zijn kosten die u als werkgever niet graag ziet oplopen. Maar wat als u deze kosten kunt verlagen en uw medewerkers gezond en gemotiveerd kunt houden?

## Ook tijd voor een andere richting?

Richting is een gecertificeerde arbodienst met locaties in heel Nederland. Onze professionals kennen zowel het mkb als de grootzakelijke markt als geen ander. Onze professionals zijn proactief, zodat we weten wat er speelt binnen uw organisatie. U krijgt een vast aanspreekpunt, een casemanager die onder taakdelegatie van de bedrijfsarts werkt en die altijd direct benaderbaar is. Dit zorgt voor een effectieve verzuimbegeleiding en helpt ons samen met u te werken aan de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.

## Meer weten?

Neem contact op met één van onze professionals via 076 52 301 46 of info@richting.nl. Wij helpen u graag verder!

076 52 301 46
info@richting.nl
www.richting.nl

# Onze dienstverlening



| | Full service |
|---|---|
| **Algemeen** | |
| Casemanager begeleidt werkgever en medewerker in het proces van de Wet verbetering poortwachter | ✓ |
| Uw casemanager en spreekuurhouder monitoren herstel en re-integratie, wat zorgt voor een snellere en efficiëntere terugkeer van de medewerker naar werk | ✓ |
| Casemanager begeleidt, adviseert en coacht de werkgever tijdens het re-integratietraject | ✓ |
| Casemanager begeleidt en adviseert uw medewerker tijdens het re-integratietraject | ✓ |
| Casemanager bewaakt continu het proces Wet verbetering poortwachter | ✓ |
| Advisering en ondersteuning bij interventies | ✓ |
| Casemanager ondersteunt de medewerker bij het opstellen en bijstellen van persoonlijke re-integratievisie van de medewerker | ✓ |
| Casemanager informeert de medewerker over persoonlijke (financiële) consequenties van arbeidsongeschiktheid | ✓ |
| **Verzuimbegeleiding t/m week 13** | |
| Binnen 48 uur het eerste contactmoment met uw casemanager | ✓ |
| Casemanager belt werkgever voor intake arbeidsverzuim | ✓ |
| Casemanager belt medewerker voor intake arbeidsverzuim | ✓ |
| Casemanager signaleert zwangerschap/vangnet | ✓ |
| Casemanager signaleert loon-letselschade derden om financiële risico's voor de werkgever te voorkomen | ✓ |
| Casemanager signaleert frequent verzuim voor vroegtijdige aanpak van verzuim | ✓ |
| Vanaf de eerste ziektedag biedt uw casemanager begeleiding en coaching aan voor zowel werkgever als medewerker gedurende het gehele re-integratietraject | ✓ |
| Ten minste 1x per vier weken contact tussen casemanager en werkgever | ✓ |
| Ten minste 1x per vier weken contact tussen casemanager en medewerker | ✓ |
| Eerste spreekuur van 60 min. bij de spreekuurhouder* | ✓ |
| Document: Opstellen probleemanalyse | ✓ |
| Casemanager biedt advies en ondersteuning bij het opstellen plan van aanpak | ✓ |
| **Verzuimbegeleiding week 14 t/m 52** | |
| Re-integratie adviezen worden bijgesteld op basis van contact tussen medewerker en werkgever | ✓ |
| Spreekuur: Periodieke evaluatie | ✓ |
| Casemanager informeert tijdig werkgever en medewerker over het opstellen van de eerstejaarsevaluatie | ✓ |
| Casemanager biedt advies en ondersteuning bij het opstellen van de eerstejaarsevaluatie | ✓ |
| Spreekuur: Voorbereiding opstellen inzetbaarheidsprofiel (IZP) door arts | ✓ |
| Document: Opstellen inzetbaarheidsprofiel door arts | ✓ |
| Arts adviseert tijdig over de inzet van een arbeidsdeskundige | ✓ |

# Onze dienstverlening



| | Full service |
|---|---|
| **Verzuimbegeleiding vanaf week 53 t/m 104** | |
| Casemanager informeert en adviseert tijdig werkgever en medewerker over de WIA-aanvraag | ✓ |
| Spreekuur met arts in verband met WIA-aanvraag | ✓ |
| Document: Opstellen actueel oordeel UWV door arts | ✓ |
| Document: Opstellen medische info UWV door arts | ✓ |
| Casemanager adviseert werkgever en medewerker bij het opstellen van de eindevaluatie | ✓ |
| Casemanager stuurt benodigde documenten voor WIA-aanvraag de werkgever toe en informeert de werkgever over het aanvraagproces | ✓ |
| **Verzuimbegeleiding vanaf week 104** | |
| Casemanager bewaakt proces tot ontvangst van WIA-beschikking bij UWV | ✓ |
| Advies en begeleiding van casemanager en spreekuurhouders | Offertebasis |
| **Overig** | |
| Gemakkelijke registratie van ziek- en herstelmeldingen op één plek | ✓ |
| Arbeidsomstandighedenspreekuur | ✓ |
| Verzuimstatistieken en rapportages in het verzuimportaal | ✓ |
| Preventieve contactmomenten met de casemanager | ✓ |
| **Preventief: inzetbaarheid en arbeidsomstandigheden** | |
| Online preventiescan: biedt u uw medewerkers een gezonde en veilige werkomgeving volgens de eisen van de Arbowet? | ✓ |
| Preventieve Medische Onderzoeken (PMO) | Offertebasis |
| Uitvoeren Risico- Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) | Offertebasis |
| Toetsen Risico- Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) | Offertebasis |
| Arbeidsdeskundig onderzoek | Offertebasis |
| Onderzoek Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) | Offertebasis |
| Preventieve coaching van medewerkers door een inzetbaarheidscoach | Offertebasis |
| Inzetten van een vertrouwenspersoon | Offertebasis |
| Bemiddelingsgesprek/Driegesprek | Offertebasis |
| Werkplekonderzoek: bezoek, interview en verslaglegging | Offertebasis |
| Trainingen voor zowel werkgevers als voor medewerkers | Offertebasis |
| Inzetbaarheidsportaal voor medewerkers gericht op duurzame gedragsverandering | Offertebasis |

De algemene voorwaarden zijn van toepassing op onze diensten.

* *Richting werkt met bedrijfsartsen, bedrijfspsychologen, praktijkondersteuners van de bedrijfsarts en arboverpleegkundigen. Afhankelijk van de specifieke situatie bepalen we welke professional op dat moment het beste past bij de behoeften van de medewerker.*